

Herzlich Willkommen

Generalversammlung 2023

18. April 2023

Theater Casino Zug

ascom

Agenda

- 1. Begrüssung**
- 2. Unsere Strategie**
- 3. Rückblick auf 2022**
- 4. Ausblick auf 2023**
- 5. Tagesordnung**

Dr. Valentin Chapero Rueda

Dr. Valentin Chapero Rueda

Nicolas Vanden Abeele

Nicolas Vanden Abeele

Dr. Valentin Chapero Rueda

Unsere Strategie

Dr. Valentin Chapero Rueda
Präsident des Verwaltungsrates

ascom



Trends im Gesundheitsmarkt schaffen solides Wachstumspotential



1

Demografische Veränderung

Bevölkerungsanteil der älteren Menschen steigt
Personalknappheit führt zu Ausfällen und Burnout



2

Der Patient ist Kunde

Der Patient fordert aktiv Gesundheitsversorgungsleistungen ein
z.B. steigende Nachfrage nach Einzelzimmern



3

Pflegedienste – Immer und überall

Der Patient wünscht eine Versorgung rund um die Uhr und überall, vom Krankenhaus bis zur ambulanten Pflege daheim



4

Fortschreitende Digitalisierung

Digital Health ist zu einer Priorität geworden:
Verbesserte Informationsbeschaffung
Ausweitung von Dienstleistungen



5

Zunehmende Regulierungsdichte

Unternehmen müssen immer mehr rechtliche und regulatorische Rahmenbedingungen erfüllen (z.B. MDR)

Steigender Bedarf an Echtzeit-Kommunikation und Zusammenarbeit.

Unsere Vision

Ascom überbrückt digitale Informationslücken, um die bestmöglichen Entscheidungen zu gewährleisten – jederzeit und überall.

ascom



Ascom schafft Mehrwert

Für unsere Kunden, deren Patienten und Mitarbeitende

Wir bieten ein attraktives Angebot

- Orchestrierung erfolgskritischer Ereignisse
 - Bereitstellung optimaler Arbeitsabläufe
- Verbesserung der Lageerfassung
 - Ermöglichung einer optimalen Prioritätensetzung
- Mobile Workflowlösungen für erfolgskritische Herausforderungen

Wir bieten Kundennutzen

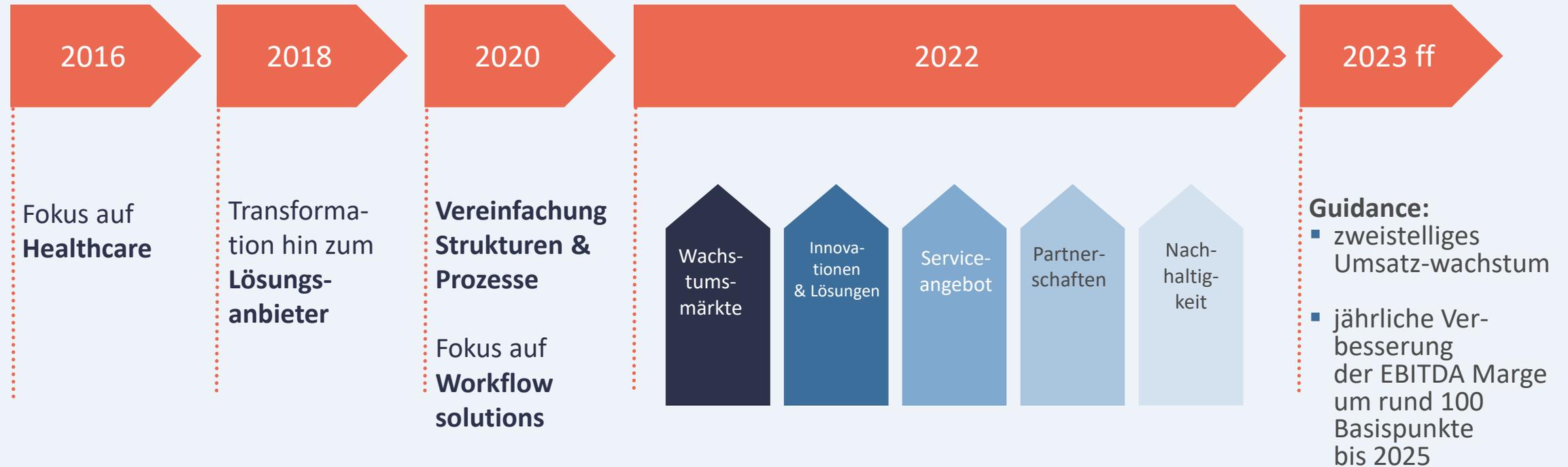
Wir ermöglichen medizinischem Personal, bessere medizinische Versorgung zu erbringen.

Wir verbessern Effizienz, Produktivität und senken Kosten.

Wir schaffen nachhaltigen Mehrwert

Wir optimieren Kosten und verbessern Sicherheit und Zufriedenheit von Patienten und Mitarbeitenden.

Konsequente Umsetzung unserer Strategie



Nachhaltigkeitsziel: CO₂-Neutralität bis 2040

Einige unserer ESG-Ziele

E Environment	Material & Verpackung	Bis Ende 2025: Alle Verpackungen zu 100 % aus recyceltem Material
	CO ₂ -Ausstoss	Jährliche Reduktion des CO ₂ - Ausstoss von Ascom Gebäuden, Fahrzeugen und Geräten
S Social	Diversity	Steigerung des Frauenanteils in Führungspositionen um 10% und in technischen Berufen um 40% bis Ende 2023
	Talent Management	75 % der Mitarbeitenden mit definierten Entwicklungsmaßnahmen bis Ende 2023
G Governance	Datenschutz & Cybersecurity	Ermittlung potenzieller externer Risiken (Tests, Analysen) Durchführung neuer Schulungsmodule für Mitarbeitende im Bereich Datenschutz
	Supplier Policy	Erweiterung der Anforderungen an Lieferanten/Lieferketten im Bereiche ESG

Rückblick auf 2022

Nicolas Vanden Abeele, CEO

ascom



2022: Ascom macht gute Fortschritte



Gute Ergebnisse trotz volatiler makroökonomischer und geopolitischer Rahmenbedingungen



Nettoumsatzwachstum von 7,2% bei konstanten Wechselkursen (2,0% in CHF) trotz anhaltender Komponentenknappheit



Starkes Wachstum im Bereich der Patientensysteme und positive Entwicklung des Softwaregeschäfts



Guter Auftragseingang und solider Auftragsbestand bilden eine gute Basis für 2023



EBITDA-Marge von 10,5% (bereinigt um Einmaleffekte und zu konstanten Wechselkursen)
Starke EBITDA-Marge **von rund 15%** im **zweiten Halbjahr**



Starke Bilanz mit solider Eigenkapitalquote und Nettoliquidität

2022 Highlights

Erfolge



Stärkung unserer Software & Solutions Basis

- Einführung der Ascom Healthcare Platform
- Akquisition & Integration von Ofelia



Erfolgreiche Umsetzung der **Wachstumsstrategie**

- Solides Umsatzwachstum: Zweistellig in DACH, Frankreich und RoW, mittleres einstelliges Wachstum in den Nordics, USA & Kanada, OEM



Stärkung unserer Fundamente

- Kostenbasis weiter optimiert
- Marktbearbeitung verbessert



Verbesserung der Profitabilität

insbesondere in H2, trotz Kosteninflation

Herausforderungen



Das wirtschaftliche Umfeld **ist anspruchsvoll** und wurde nach wie vor von der Covid-Pandemie und einem **unbeständigen geopolitischen Umfeld** beeinflusst



Komponentenknappheit erforderte umfangreiche Spontankäufe



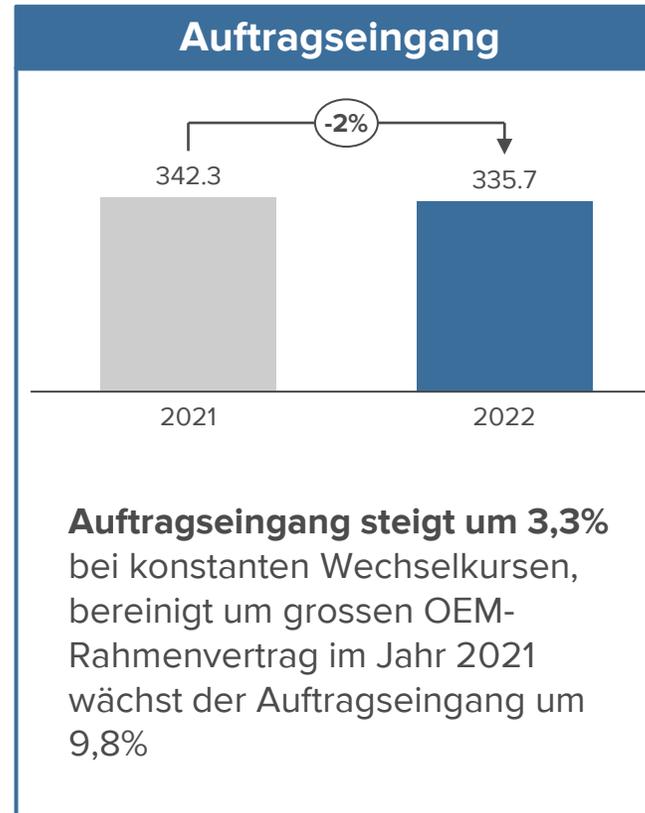
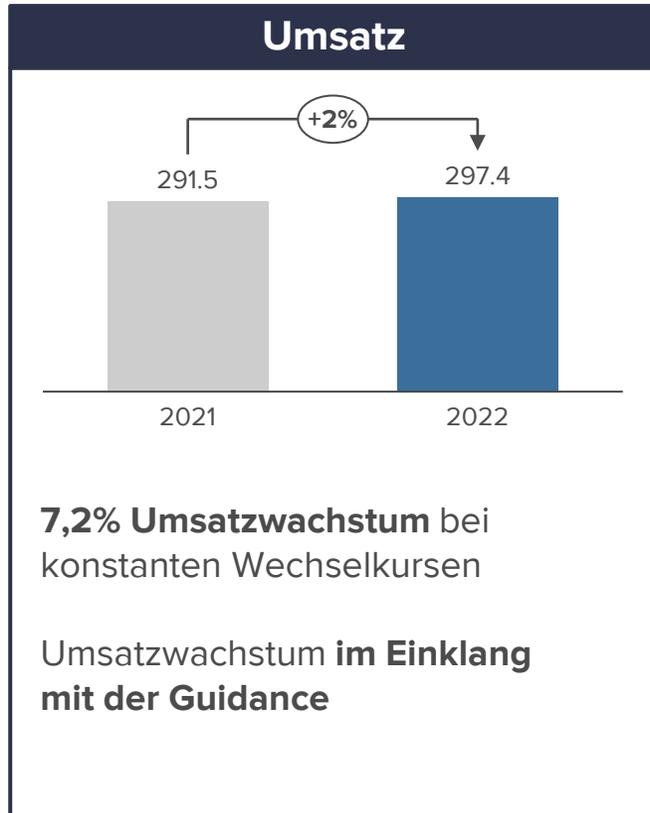
Erhebliche Auswirkungen der **Neubewertung von Pensionsplänen**, insbesondere in Schweden



Cashflow-Entwicklung beeinträchtigt, durch höhere Warenvorräte aufgrund der unstabilen Lieferketten-situation

2022 Highlights

Solides Umsatzwachstum und stabile Profitabilität



(1) Normalized EBITDA without one-off charges in a total amount of CHF 5.2 million related to required revaluation of the Swedish pension plan and the CEO change
Note: Alle Werte in CHFm

FY 2022 P&L

Solide EBITDA Marge von 9.8% trotz schwierigen Marktbedingungen

	2022	%	2021	%	Veränderung % - cc	Veränderung % - CHF
Nettoumsatz	297.4		291.5		7.3%	2.0%
Herstellungskosten	(161.3)		(154.9)			
Bruttoumsatz	136.1	45.8%	136.6	46.9%	6.7%	-0.3%
Marketing & Verkauf	(73.7)		(70.9)			
Forschung & Entwicklung	(26.7)		(29.2)			
Administration	(20.8)		(19.7)			
Weitere operative Ausgaben	(0.9)		(1.1)			
EBIT	14.0	4.7%	15.8	5.4%		
EBITDA	23.9	8.0%	28.7	9.8%		
EBITDA ohne Einmaleffekte	29.1	9.8%	28.7	9.8%		
Konzerngewinn	11.0		13.5			

Bilanz

Solide Bilanz mit stabiler Eigenkapitalquote

	2022	2022	2021	2021
	31-Dec	30-Jun	31-Dec	30-Jun
Liquide Mittel	26.6	14.1	29.5	33.0
Darlehen	10.0	-	-	-
Nettoliquidität	16.6	14.1	29.5	33.0
Umlaufvermögen	70.5	58.1	58.3	45.2
Total Aktive	201.8	178.2	194.7	192.6
Eigenkapital	73.4	65.2	80.0	75.3
Eigenkapitalquote	36.4%	36.6%	41.1%	39.1%

- Positive Nettoliquidität trotz schwierigem Umfeld
- Anstieg des Umlaufvermögens aufgrund höherer Inventare
- Weniger Liquide Mittel aufgrund gestiegener Kosten und Dividendenzahlungen

Ausblick auf 2023

ascom



Unser Weg zu nachhaltigem Wachstum

Shape

Focus to Perform

- Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit
- Operative Exzellenz
- Verbesserte finanzielle Leistung

Expand

Accelerating Growth

- Verbessern der Rentabilität
- Verbessern der Innovationszyklus
- Ausbau kundennaher Lösungen

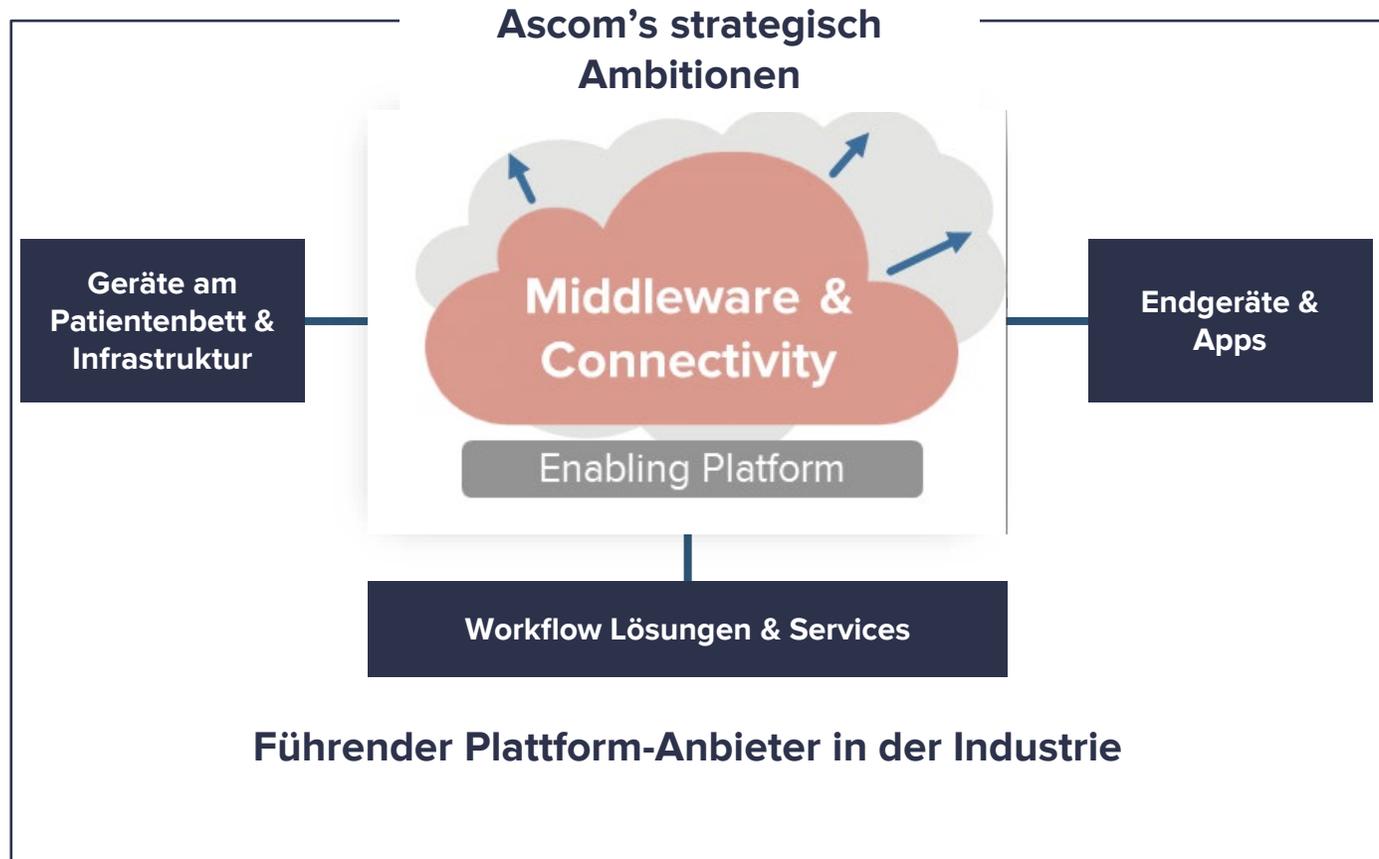
Exceed

Sustained Performance

- Nachhaltige Leistungsverbesserung
- Optimierte Arbeitsabläufe
- Nachhaltiges Wachstum

Wir wollen ein führender „Plattform-Anbieter“ werden

Klinische "Aktionsplattform", an die sich alle anschliessen



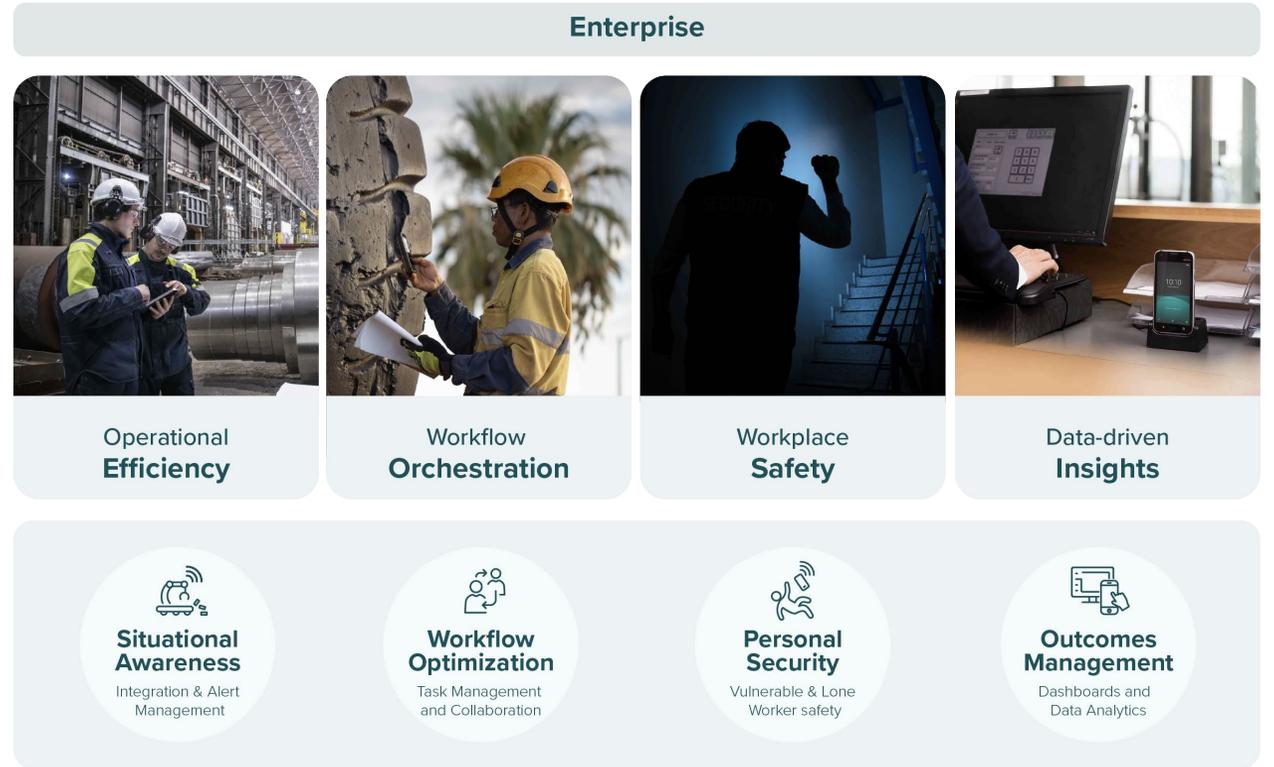
Unsere Ziele:

- **Aktionsplattform in Echtzeit** vs. Plattform für die Registrierung
- **Orchestrierung von Daten** bietet rasche Erkenntnisse und erlaubt die Umsetzung der richtigen Maßnahmen
- **"Plattform"-Anbieter** mit Schwerpunkt auf klinischen Ergebnissen und Pflege-Orchestrierung
- **Hersteller-unabhängige Lösung** und Rückgrat für die Spitäler

Ascoms' integrierte Lösungs-Plattformen stärken unsere Marktposition



Ascoms' integrierte Lösungs-Plattformen stärken unsere Marktposition



Unsere 4 strategischen Wachstumstreiber



**Beschleunigung des
Wachstums**



**Verbesserung der
operativen Leistung**



**Ergebnisorientierte
Lösungen und
Plattformen**



**Mensch
und
Umwelt**

Beschleunigung des Wachstums



- Erster Wachstumsschritt im Jahr 2022 erreicht
- Weitere Beschleunigung des Wachstums im Jahr 2023 und darüber hinaus
- Synergien über alle drei Marktsegmente
Gesundheit, Enterprise, OEM
- Fokus auf die wichtigsten Wachstumsregionen
USA & Kanada, DACH, Frankreich & Spanien, UK
& Italien

Verbesserung der operativen Leistung



- Senkung der Kostenbasis und der Rentabilitätsschwelle von Ascom
- Steigerung von Effizienz und Qualität in allen Bereichen unserer Tätigkeit
- Effizienzprogramm „Shape-up“ wird Kostenbasis ab 2024 nachhaltig senken

Ergebnisorientierte Lösungen und Plattformen



Ergebnisbasierte
Solutions &
Plattformen

Stärkung unserer Position bei Solutions und Software

- Lancierung der neuen integrierten Plattformen Ascom Healthcare & Enterprise
- Akquisition von Ofelia, die unsere Lösungspalette insbesondere für Langzeitpflege und Unternehmen erweitert
- Standardisierte Value Proposition

Klares Bekenntnis zu Nachhaltigkeit



Mensch &
Umwelt

Unsere ESG-Ziele:

- Bis 2030: Hervorragende ESG-Bewertungen
- Bis 2040: CO₂-Neutralität

Environment

Fokus:

- Produkte
- Fertigung
- Logistik

Social

Fokus:

- Learning & Development
- Talent Management
- Mitarbeitende Engagement

Governance

Fokus:

- Informations- und Datensicherheit
- Marke & Firmenkultur

Unser Ziel – Wachstum und Wertschöpfung steigern

- Ascom ist in Märkten mit anhaltenden Wachstumstrends aktiv
- 2022 haben wir gute Fortschritte erreicht
- Weitere Kostenreduktionen und Effizienzsteigerungen unterstützen die Zielerreichung
- Wir sind zuversichtlich, im Jahr 2023 den nächsten Schritt zu machen
- Angesichts des volatilen Umfelds bleiben wir vorsichtig

Ausblick

Unsere Ziele für das Geschäftsjahr 2023*:

- **Umsatzwachstum von rund 10%**
- **EBITDA-Marge von rund 11%**

Mittelfristig streben wir für die nächsten Jahre ein zweistelliges Wachstum an und erwarten bis 2025 eine jährliche Verbesserung der EBITDA-Marge um rund 100 Basispunkte

*Die Ziele von Ascom basieren auf dem aktuellen Markt- und Wirtschaftsumfeld, der aktuellen Visibilität und konstanten Währungen.

Vielen Dank



Instruktionen Elektronisches Voting

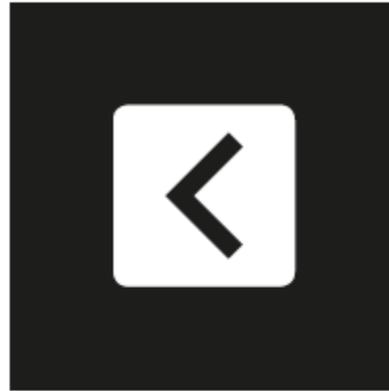


Electronic Voting – Grundfunktionen (I)

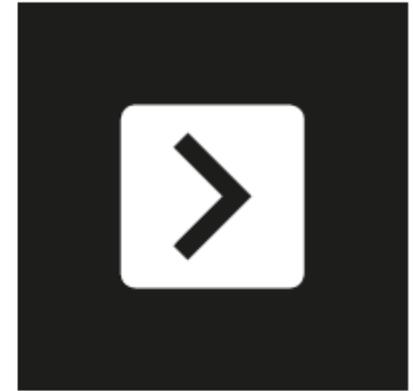
Wahl bestätigen,
Stimme definitiv abgeben



Zurück zur
vorherigen Seite

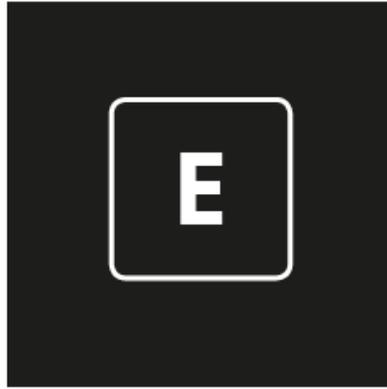
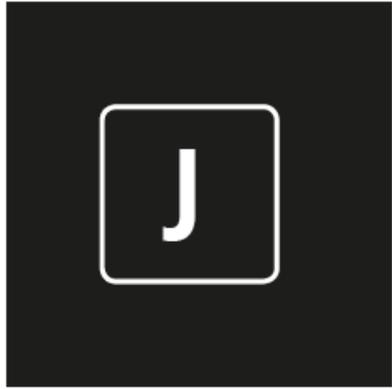


Vorwärts zur
nächsten Seite



Electronic Voting – Grundfunktionen (II)

Auswahlfelder nicht bedient



Auswahlfelder bedient



Ja-Stimme in Grün

Enthaltung in Gelb

Nein-Stimme in Rot

ascom

Electronic Voting – Über Traktandum abstimmen (I)

Generalversammlung

Traktandum 2

J
Ja

E
Enthalten

N
Nein

Bitte wählen Sie

Generalversammlung

Traktandum 2

J
Ja

E
Enthalten

N
Nein

Bitte bestätigen

Electronic Voting – Über Traktandum abstimmen (II)

Generalversammlung

Traktandum 2

J **E** **N**

Ja Enthalten Nein

Bitte warten

Generalversammlung

Traktandum 2

J **E** **N**

Ja Enthalten Nein

Wahl registriert

Tagesordnung

ascom



1. Jahresbericht und Jahresrechnung 2022 der Ascom Holding AG, Bericht der Revisionsstelle

Antrag des Verwaltungsrates:

Genehmigung des Jahresberichts und der Jahresrechnung

2. Konzernrechnung 2022, Bericht der Revisionsstelle

Antrag des Verwaltungsrates:

Genehmigung der Konzernrechnung 2022

3. Vergütungsbericht 2022 (Konsultativabstimmung)

Antrag des Verwaltungsrates:

Genehmigung des Vergütungsberichts 2022

4. Verwendung des Bilanzgewinnes 2022 der Ascom Holding AG

Antrag des Verwaltungsrates:

In CHF 1 000

Gewinnvortrag aus dem Vorjahr	344 263
Dividendenausschüttung 2022	(7 198)
Jahresgewinn 2022	1 425
Bilanzgewinn per 31. Dezember 2022	338 490
Dividendenausschüttung	(7 200)
Vortrag auf neue Rechnung	331 290

5. Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrates

Antrag des Verwaltungsrates:

Erteilung der Entlastung an sämtliche Mitglieder des Verwaltungsrates

6. Wahlen

6.1 Verwaltungsrat (I)

Antrag des Verwaltungsrates:

Wiederwahl (je einzeln) von

a) Dr. Valentin Chaperro Rueda

b) Nicole Burth Tschudi

c) Laurent Dubois

d) Jürg Fedier

e) Michael Reitermann

f) Dr. Andreas Schönenberger

6. Wahlen

6.2 Präsident des Verwaltungsrates

Antrag des Verwaltungsrates:

Wiederwahl von Dr. Valentin Chapero Rueda als Präsident des Verwaltungsrates für eine Amtsdauer von einem Jahr, d.h. bis zum Abschluss der ordentlichen Generalversammlung 2024

6. Wahlen

6.3 Vergütungs- und Nominationsausschuss

Antrag des Verwaltungsrates:

Wiederwahl (je einzeln) von

- a) Nicole Burth Tschudi**
- b) Laurent Dubois**
- c) Dr. Andreas Schönenberger**

6. Wahlen

6.4 Revisionsstelle

Antrag des Verwaltungsrates:

Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle für ein Jahr

6. Wahlen

6.5 Unabhängiger Stimmrechtsvertreter

Antrag des Verwaltungsrates:

**Wiederwahl von Franz Müller, Rechtsanwalt und Notar, Bern für die
Amdauer von einem Jahr**

Wiederwahl von III dasadvokaturbuero ag, Bern als dessen Stellvertreter

7. Statutenrevision

7.1 Einführung des Kapitalbandes

Antrag des Verwaltungsrates:

**Einführung eines Kapitalbandes von 10% gemäss Vorschlag
(Art.3a/3b der Statuten)**

7. Statutenrevision

7.2 Änderungen der Bestimmungen über die Generalversammlung

Antrag des Verwaltungsrates:

Anpassung der Art.8-12 der Statuten gemäss Vorschlag

7. Statutenrevision

7.3 Änderungen der Bestimmungen über den Verwaltungsrat und die Vergütungen

Antrag des Verwaltungsrates:

Anpassung der Art.13-19 sowie 20a-20e der Statuten gemäss Vorschlag

7. Statutenrevision

7.4 Anpassungen der übrigen Statutenbestimmungen ans neue Aktienrecht / Weitere Änderungen

Antrag des Verwaltungsrates:

Anpassung der übrigen Statutenbestimmungen (Art.1, 3-6, 20,22) ans neue Aktienrecht gemäss Vorschlag

8. Genehmigung der Gesamtsumme für künftige Vergütungen

8.1 Verwaltungsrat

Antrag des Verwaltungsrates:

Genehmigung der Gesamtsumme der Bruttovergütungen des Verwaltungsrates von max. CHF 700'000 für die Amtsperiode bis zur GV 2024 (zuzüglich gesetzlicher Arbeitgeberbeiträge an staatliche Sozialversicherungen, soweit dieses für den Berechtigten rentenbegründend oder rentenerhöhend sind).

8. Genehmigung der Gesamtsumme für künftige Vergütungen

8.2a Geschäftsleitung (fixe Vergütungen)

Antrag des Verwaltungsrates:

Genehmigung der Gesamtsumme der fixen Bruttovergütungen der Geschäftsleitung (2 Mitglieder) von max. CHF 1'200'000 (einschliesslich Beiträgen an die Pensionskassen und anderer Sozialleistungen) für das Geschäftsjahr 2024 (zuzüglich gesetzlicher Arbeitgeberbeiträge an staatliche Sozialversicherungen, soweit diese für den Berechtigten rentenbegründend oder rentenerhöhend sind).

8. Genehmigung der Gesamtsumme für künftige Vergütungen

8.2b Geschäftsleitung (variable Vergütungen)

Antrag des Verwaltungsrates:

Genehmigung der Gesamtsumme der variablen Bruttovergütungen der Geschäftsleitung (2 Mitglieder) von max. CHF 1'200'000 für das Geschäftsjahr 2024

8. Genehmigung der Gesamtsumme für künftige Vergütungen

8.2c Geschäftsleitung (Zuteilung von Beteiligungsrechten, Long-term Incentive)

Antrag des Verwaltungsrates:

Genehmigung der Gesamtsumme des Wertes der Zuteilung von Beteiligungsrechten für die Geschäftsleitung (2 Mitglieder) von max. CHF 500'000 (zum Zeitpunkt der Zuteilung) für das Geschäftsjahr 2024

9. Verschiedenes

Abstimmungsgeräte bitte liegen lassen – Vielen Dank



Vielen Dank

